



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## L'intersyndicale Teréga vous informe

### NAO 2022 : Politique d'austérité salariale et injustices.

En préambule, voici la déclaration intersyndicale qui a clôturé cette première séance de négociation :

*“Au vu de la tournure que prend la parodie de négociation actuelle, la Direction engage l'austérité sociale à travers les salaires, tout en proposant des dispositifs complètement inégalitaires, à savoir des AG dérisoires qui ne concerneraient pas l'ensemble des collaborateurs, tout en promouvant des mécanismes opaques, arbitraires et discriminatoires, tels les bonus ou les Unités de Performance, le tout dans un contexte inflationniste inédit au cours de ces 20 dernières années, l'ensemble des OS considérant que les conditions pour un dialogue social constructif et respectueux pour les efforts portés par l'ensemble des salariés dans une situation sanitaire dégradée qui perdure, et alors que le contexte économique est particulièrement favorable, annoncent solennellement leur décision unanime de quitter séance tenante la table des négociations.”*

Lors de cette première NAO, les organisations syndicales ont exposé leurs différentes propositions (cf. tracts de chaque OS), basées sur un contexte de rattrapage de l'inflation 2021 qui a atteint un niveau exceptionnel de 2,8% et une situation financière de Teréga très bonne.

En réponse, voici la traduction que nous faisons des propositions de la Direction :

- une AG de 0% avec un plancher de 1% pour les salaires inférieurs à 3 SMICS
- une AI de 0,6%
- et rien d'autre !

Ces propositions sont choquantes, et le constat de la Direction consternant :

- Ces AG ridicules au regard de l'inflation amèneraient les salariés à perdre du pouvoir d'achat alors même que les résultats financiers sont excellents et que les actionnaires ont remonté **plusieurs centaines de millions d'euros de dividendes** cette année, impliquant un niveau d'endettement supplémentaire, choix de la Direction.
- Cette stratégie mortifère consisterait à rogner sur des salaires approuvés par le régulateur pour les dévoyer et financer la croissance du groupe, une injustice !
- Le discours et les hypothèses volontairement pessimistes sur le contexte futur du marché du gaz, alors que tout récemment le gaz a été promu énergie verte, laissant percevoir un avenir encore plus favorable.

La Direction et les OS conviennent régulièrement que ces dernières années les revalorisations du point UFIP, très en deçà de l'inflation, ont pénalisé les salaires de Teréga. Cela ne l'empêche pas de nous proposer une AG non seulement sélective, mais en plus très inférieure à la dernière revalorisation du point (+1,5%).

De plus, même si pour les augmentations la Direction propose un coup de frein à main, dans le même temps elle nous propose d'augmenter la politique opaque et arbitraire d'attribution de bonus. L'austérité, mais pas pour tout le monde...

Alors que les syndicats revendiquent une solidarité au niveau du groupe, la Direction cherche à diviser les salariés.

Les OS s'interrogent sur la brutalité des propositions portées par la direction ? Quel sous-jacent économique à date peut justifier qu'une entreprise régulée saine envisage de geler ses salaires ?

Comment dans ces conditions aborder avec sérénité l'ensemble des négociations New Deal qui nous sont promises dans l'année à venir ?

**Alors que vous êtes nombreux à vous interroger et à nous solliciter suite au mail que la Direction a diffusé, nous, organisations syndicales représentatives, n'accepterons pas cette prise d'otage de vos salaires.**

Nous exigeons en conséquence une **réévaluation immédiate et significative** des propositions de la Direction, dans le respect de tous les salariés et du dialogue social, dans ce contexte économique favorable.

**Rendez-vous le 14 janvier.**