



Négociation Temps de travail, on fait le point !

Vous le savez, nous sommes en cours de négociation sur notre environnement de travail, et en particulier sur l'organisation du temps de travail.

Annualisation du temps de travail pour les OETAM (horaires fixe/variables)

La proposition de la Direction n'a pas été retenue par les organisations syndicales, la Direction accepte de ne pas revoir le modèle : négociation terminée.

Forfait Jour Cadres

Pour aller à l'essentiel, nous abordons aujourd'hui le sujet du "Forfait Jour", proposé par la Direction, pour les cadres.

Nous allons vous parler de principes plutôt que de données techniques, nous restons néanmoins à votre disposition pour entrer dans le détail.

Etat des lieux :

- ❖ L'organisation actuelle du temps de travail chez Teréga est plébiscitée par le personnel (OETAM / CADRES).
- ❖ Les salariés reconnaissent qu'il s'agit d'un point fort dans leurs conditions de travail, qui permet une flexibilité dans l'organisation des journées.
- ❖ Même si dans un premier temps, les nouveaux arrivants sont surpris que les cadres "pointent", ils conviennent très vite que ce système est vertueux et souple.
- ❖ Les RDT sont en grande partie générées et posées par les cadres.
- ❖ Dans de nombreux services, la charge de travail est très élevée.
- ❖ 15 000 heures écrêtées au total sur Volta l'an dernier, c'est beaucoup de travail non payé, sans parler du travail réalisé hors pointage qui a tendance à s'accroître avec le télétravail...

Que propose la Direction :

- ❖ Un système non obligatoire d'adhésion au forfait jour, pour les anciens.
- ❖ un forfait de jours travaillés, qui induit la disparition d'un grand nombre de RDT.
- ❖ une augmentation de salaire en contrepartie.
- ❖ des embauches au forfait jour obligatoirement.
- ❖ Sont concernés : les cadres niveau I, II, IIIA, hors cadres managers à horaire fixe.

Bref, un système à la carte d'adhésion au forfait jour, mais pas pour les futurs embauchés qui n'auront pas le choix...

Négociation Temps de travail, on fait le point !

Que pense la CGT de ce deal :

- ❖ Aujourd'hui les salariés de Teréga sont très investis dans leurs missions et travaillent largement au-delà du temps de travail réglementaire.
- ❖ **Pour la CGT**, avant de pouvoir considérer un passage au forfait jour, **il faut régler la problématique de la surcharge de travail** avec des embauches, des priorisations dans le travail et un vrai suivi de la charge. Avec le système proposé, nous ne pourrions plus quantifier la surcharge des salariés (disparition des heures écrites...).
- ❖ Une augmentation de salaire c'est bien, mais conditionnée à la perte de jours de récupération cela pose question :
 - la qualité de vie au travail, est-ce que c'est travailler plus ? A l'époque où de nombreux pays se lancent dans des essais de travail sur des semaines de 32h et/ou de 4 jours, vous le trouvez moderne ce forfait jour ?
 - les augmentations potentielles, ne serait-ce pas le rachat aux anciens d'un avantage qui disparaîtra pour les nouveaux salariés ? Nous avons connu cela par le passé dans la société, **la CGT ne souhaite pas que les futurs salariés soient lésés, ce serait solder nos acquis sociaux !**
- ❖ Le choix d'adhérer au système, vous y croyez, vous? Nous restons dubitatifs sur cette liberté et quid de la pression managériale et des différences pouvant être induites pour des cadres pourtant au même niveau de responsabilités ? Cela ne va-t-il pas fracturer la cohésion des salariés, des métiers ?
- ❖ Pour nous, le forfait jour ne peut s'appliquer aux cadres qui ne sont pas maîtres de leur charge de travail, nous pensons que seuls les cadres managers à horaires variables peuvent être éligibles.

Pour toutes ces questions qui inquiètent, la CGT, aujourd'hui, n'est pas favorable à mettre en place un tel système dans l'entreprise.

La CGT a fait des propositions à la Direction, et il faudra que la Direction consente à des modifications structurelles fortes.

N'oublions pas que sans signature majoritaire des OS, la Direction s'est engagée à ne pas dénoncer les accords actuels.

N'hésitez pas à nous faire connaître vos remarques, questions, opinions, etc...

Non au recul de nos acquis, vous pouvez vous y opposer !